











## POLITICA DELLA SICUREZZA

Alfagomma, nello svolgimento delle proprie attività, considera la salute umana, la protezione dell'ambiente e la sicurezza sul lavoro un dovere irrinunciabile.

L'Alta Direzione Aziendale, mette a disposizione le risorse necessarie, si impegna a perseguire costantemente gli obiettivi di miglioramento continuo della salute e della sicurezza dei lavoratori ed a salvaguardare l'ambiente circostante.

Nella convinzione che il contributo di ognuno sia determinante per il raggiungimento dei traguardi attesi, l'Alta Direzione intende comunicare a tutto il personale ed alle parti interessate gli obiettivi da perseguire ritenuti necessari al raggiungimento ed al mantenimento dei più alti livelli di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro.

A tal scopo la Politica della Sicurezza, mette in atto un Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza (SGS) sul lavoro che si impegna a:

-  Fornire le risorse necessarie a garantire che il SGS sia adeguato alle aspettative;
-  Rispettare, nei contenuti e nei principi, le norme di legge in materia di sicurezza e igiene sul lavoro;
-  Perseguire, per ognuna delle proprie sedi produttive, il miglioramento continuo attraverso la pianificazione, l'attuazione e l'esecuzione di adeguati piani di sviluppo;
-  Fornire ai propri dipendenti condizioni di lavoro sicure e salubri perseguendo costantemente l'eliminazione dei pericoli, la riduzione dei rischi e la prevenzione degli infortuni sul lavoro e dei quasi infortuni;
-  Promuovere iniziative per la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza anche attraverso l'informazione, la formazione e la sensibilizzazione;
-  Promuovere ogni iniziativa atta prevenire in ogni attività, l'accadimento di incidenti, rilevanti e non, che possano compromettere la sicurezza dei propri collaboratori e delle comunità limitrofe;
-  Sensibilizzare, anche attraverso adeguati piani formativi, tutti i dipendenti ed i collaboratori di imprese esterne al rispetto delle norme di sicurezza e di igiene nazionali e delle procedure aziendali applicabili;
-  Formare, informare ed addestrare i propri collaboratori a gestire eventuali condizioni anomale e/o di emergenza al fine di minimizzare le eventuali conseguenze;
-  Gestire prodotti e utilizzare procedure che garantiscono la sicurezza dei lavoratori e delle popolazioni che vivono nei pressi delle sedi aziendali;
-  Promuovere un rapporto trasparente e collaborativo con i soggetti pubblici, privati e le comunità locali.

In ottemperanza a quanto previsto dal D.Lgs 81/2008 ed all'organizzazione aziendale il Datore di Lavoro, congiuntamente a tutti i soggetti coinvolti, si impegna a verificare costantemente la corretta gestione della salute e della sicurezza su lavoro anche attraverso la programmazione di audit interni specifici. Il manuale del Sistema di Gestione della Sicurezza e tutti i documenti ad esso collegati, rappresentano la formalizzazione di questa volontà aziendale e la guida per l'applicazione del sistema gestionale.

Ogni anno, in occasione del Riesame della Direzione, viene riesaminata questa politica e l'intero sistema di gestione per verificarne l'efficacia e la necessità di eventuali aggiornamenti. Contestualmente vengono altresì definiti e comunicati gli obiettivi e i programmi per l'anno successivo.